

# RELATÓRIO INSTITUCIONAL

*Institutional report*

2022



INSTITUTO  
  
Crescer  
Legal



“Antes eu sonhava em sair do interior e viver na cidade. Porém, tive a oportunidade de fazer o curso de gestão e empreendedorismo do Instituto Crescer Legal e comecei a perceber as chances de construir uma vida positiva no campo. Ser aprendiz rural foi muito bom, abriu a minha mente para o futuro e para a minha vida.”

“In the past I dreamed about leaving the countryside and live in a town. However, I had the opportunity to attend the management and entrepreneurship course given by the Growing Up Right Institute and I began to realize the chances to build a successful life in the rural setting. It was very rewarding to be a rural apprentice, it opened my mind to the future and to my life”.

**Ana Paula da Silva Furtado,**

foi jovem aprendiz em 2019 do Programa de Aprendizagem Profissional Rural do Instituto Crescer Legal em Boqueirão do Leão (RS) e em 2022 participou do Programa Nós Por Elas – A voz feminina do campo

In 2019, Ana Paula da Silva Furtado was a young apprentice in the Rural Professional Learning Program promoted by the Growing Up Right Institute, in Boqueirão do Leão (RS), and in 2022, she participated in the Us for Them Program Giving a Voice of Rural Women

“O Instituto Crescer Legal é uma oportunidade única e privilegiada. Vim de uma realidade parecida dos jovens que estão conosco hoje. Na oitava série já pensava qual seria o futuro que deveria tomar, mas para ter uma oportunidade, precisei sair da minha comunidade. Hoje os jovens têm essa oportunidade nas localidades onde vivem, o que é um grande diferencial.”

“The Growing Up Right Institute is a unique and privileged opportunity. I came from a reality very similar to the young who are here with us now. When I was an eight-grader I was already thinking of my future, but to have an opportunity I had to leave my community. Nowadays, the young have this opportunity in the districts where they live, a fact that makes a big difference”.

**Débora Berghahnn,**

educadora social do Instituto Crescer Legal desde 2018

Débora Berghahnn, social educator at the Growing Up Right Institute, since 2018



“Sei o quanto o curso de gestão rural e empreendedorismo é importante e o salário é só uma parte disso. A qualificação dos jovens é o primeiro passo para que possam estar aptos a aproveitarem as oportunidades que terão na vida.”

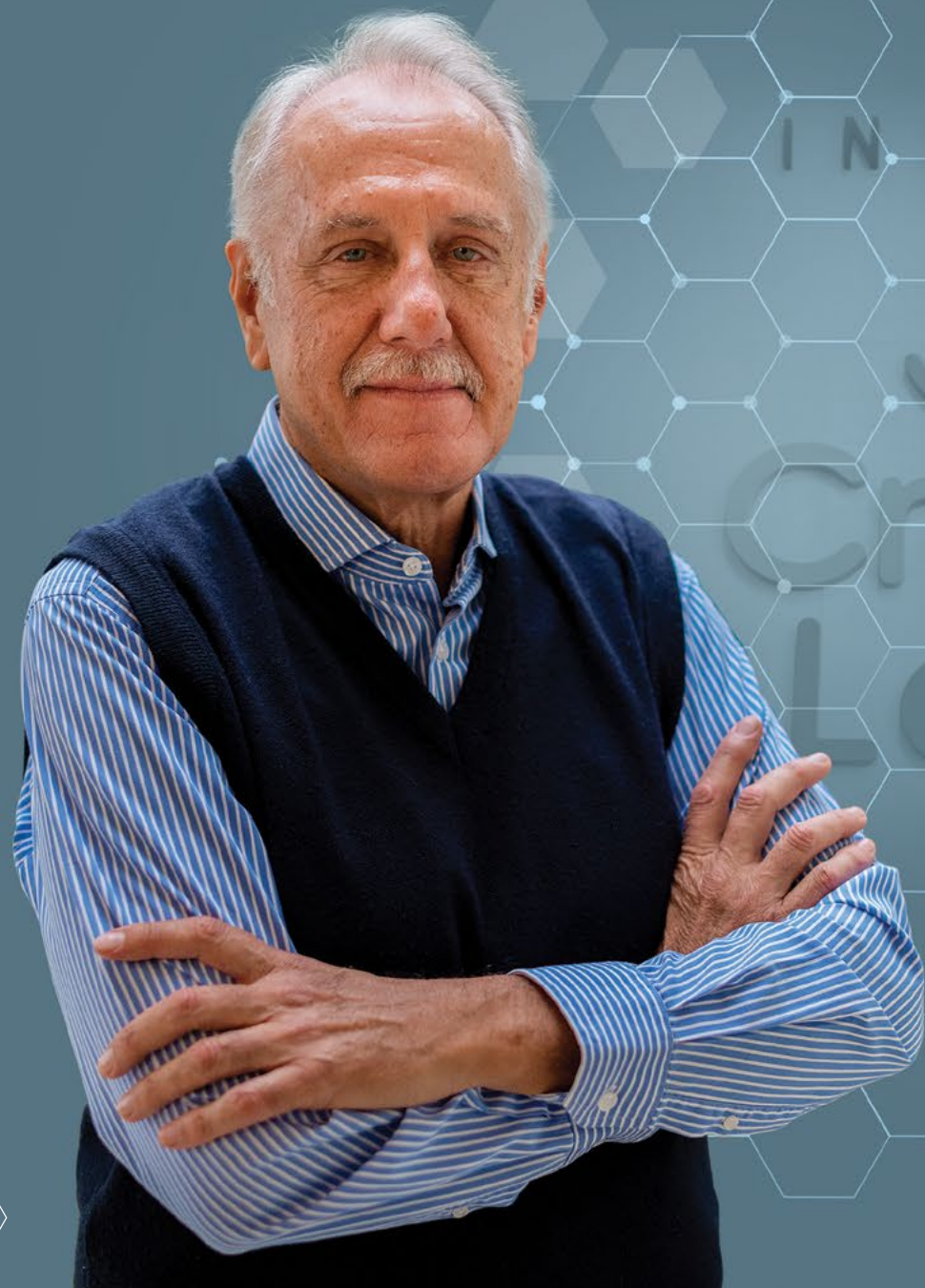
“I know to what extent the rural management and entrepreneurship course is important, and the salary is just a part of it. Qualification is the first step for the young to be capable of taking advantage of every opportunity in life”.

**Paulo Gilberto Schmitt,**

Prefeito de Progresso (RS)

Paulo Gilberto Schmitt,  
Mayor of Progresso (RS)





### Iro Schünke,

Diretor Presidente do  
Instituto Crescer Legal

President Director of the  
Growing Up Right Institute

## PALAVRA DO PRESIDENTE

### President's Word

Entre as muitas alegrias que tivemos em 2022, certamente o retorno do Programa de Aprendizagem Profissional Rural ao seu formato original foi a maior. Afinal, acompanhar as turmas de aprendizes discutindo ideias para suas propriedades e comunidades de forma presencial e vislumbrando um futuro promissor juntos é uma grande conquista.

Neste ano, também tivemos uma agenda cheia de atividades para os aprendizes e seguimos as ações voltadas para os egressos. Uma delas é o bem-sucedido Programa Nós por Elas – A voz feminina do campo, no qual as meninas abordaram importantes assuntos do universo feminino do meio rural.

Outra ação que vem multiplicando a proposta do Instituto é o Programa de Boas Práticas de Empreendedorismo para a Educação, que compartilha a inovadora metodologia usada pelo Instituto Crescer Legal para fomentar aprendizado no campo. Já em sua terceira edição, o programa contabiliza mais de 40 professores de escolas do campo inserindo ideias empreendedoras na sua atuação junto aos seus alunos, colegas e comunidades.

Nas próximas páginas, você pode acompanhar como nos consolidamos como pioneiros em aprendizagem no meio rural. Mas vamos em frente. Mais um ano se inicia e, indo além do Rio Grande do Sul, também com atuação no estado de Santa Catarina, estamos prontos para continuar a construir novos cenários para o jovem do meio rural. Rumo ao futuro!

Amidst moments of happiness experienced by us in 2022, without any doubt, the return of the Rural Professional Learning Program to its original format was the biggest accomplishment. After all, accompanying young apprentice groups debating topics for their rural properties and communities in on-site meetings and together spotting a promising future is a great achievement.

During this year, we also had a very busy agenda for the apprentices and we looked after the initiatives focused on our former apprentices. One of them is the successful Us for Them – Giving a Voice of Rural Women, in which the girls address relevant subjects of the female universe in the rural setting.

Another enterprise that has been multiplying the Institute's proposal is known as Best Entrepreneurship Practices towards Education, which complies with the innovative methodology used by the Growing Up Right Institute to encourage learning programs in the countryside. Now in its third edition, the program comprises more than 40 schoolmasters from rural schools, conveying pioneering ideas in the way it deals with its students, colleagues and communities.

In the pages that follow, you can keep an eye on the manner we are consolidating our task as pioneers in rural learning. But we keep going ahead. Another year has just started and, going beyond the State of Rio Grande do Sul, with operations in Santa Catarina, too, we continue ready to build new scenarios for the young in the rural setting. Focused on the future!



# INICIATIVAS QUE GERAM MUDANÇAS EFETIVAS

Initiatives that generate effective changes

O Instituto Crescer Legal é uma iniciativa do Sindicato Interestadual da Indústria do Tabaco (SindiTabaco) e de suas empresas associadas, que, desde 2015, visa a oferecer alternativas para que o jovem do campo permaneça e se desenvolva no meio rural, através da geração de renda e do aprimoramento de suas potencialidades.

Com a difusão do combate ao trabalho infantil no meio rural, aliada à promoção do empreendedorismo, tudo com o apoio de pessoas e entidades envolvidas com a educação, a agricultura e o direito, o Instituto articula ações para que os jovens efetivamente transformem suas vidas e suas comunidades.

The Growing Up Right Institute was created at the initiative of the Interstate Tobacco Industry Union (SindiTabaco) and its associate companies, which, since 2015, has offered alternatives intended to keep the young in the rural setting and be successful there, through the generation of income and improvement of their potentialities.

With the dissemination of the fight against child labor in the countryside, along with the promoting entrepreneurship, everything with support from people and entities involved with education, agriculture and law, the Institute is articulating actions that provide the young with chances to transform their lives and communities.

**Programa de Aprendizagem Profissional Rural**  
Rural Professional Learning Program

**Protagonismo juvenil para fazer suas próprias escolhas e mudar o futuro**  
Juvenile protagonism for the young to make their own choices and change the future



**Programa de Acompanhamento de Egressos**  
Graduates Program

**Mantendo o vínculo e as oportunidades para o crescimento contínuo**  
Keeping the bond and opportunities for non-stop growth



**Programa de Boas Práticas de Empreendedorismo para a Educação**  
Best Entrepreneurship Practices towards Education

**Compartilhar ferramentas pedagógicas para contribuir com a educação**  
Sharing pedagogical tools to contribute towards education

**Programa Nós Por Elas – A voz feminina do campo**  
Us for Them Program – Giving a Voice of Rural Women

**Comunicadoras para um futuro com mais respeito e equidade**  
Communicators for a future with more respect and equanimity



# ATUAÇÃO INOVADORA QUE (TRANS)FORMA

Innovative initiative that (trans)forms

Desde 1998 o setor do tabaco já vinha promovendo a necessária discussão e implementando programas de combate ao trabalho infantil no campo. Naquele ano, ações isoladas foram unidas e deram origem ao programa “O Futuro é Agora!”. Em 2011 foi criado o Programa Crescer Legal, que baseou a fundação do Instituto em 2015, cujos métodos e projetos são pioneiros em relação aos objetivos pretendidos.

Segundo o seu Presidente, Iro Schünke, “o Instituto é fruto de uma longa caminhada do setor do tabaco no combate ao trabalho infantil e da identificação, junto aos produtores, da enorme carência de oportunidades para os adolescentes do meio rural. Na falta de um caminho, nós o criamos. Dar oportunidade aos jovens do campo está mudando vidas. E quem muda uma vida, muda também a sua”.

Em 2022, o Programa de Aprendizagem Profissional Rural ofereceu mais de 140 vagas de jovem aprendiz e ampliou a área de atuação para mais quatro novos municípios, totalizando sete no ano: Canguçu, Cerro Branco, Passo do Sobrado, Rio Pardo, Paraíso do Sul, Progresso e São Lourenço do Sul.

O Instituto já certificou mais de 740 jovens aprendizes e conta com reconhecimento nacional e internacional, tendo recebido prêmios e homenagens graças à sua atuação transformadora, a qual impacta na vida dos aprendizes e de suas famílias, mas, também, nas comunidades nas quais estão inseridos e a sociedade como um todo.

Since 1998, the tobacco sector had been promoting the much needed debate and implementing programs against child labor in the countryside. That year, isolate actions were brought together and they gave origin to the program “The Future Is Now!”. In 2011, the Growing Up Right Program was created, and it served as the pillar of the Institute in 2015, whose methods and projects are pioneer with regard to the intended objectives.

According to the president, Iro Schünke, “the institute is the fruit of a long journey of the tobacco sector in its fight against child labor, whilst identifying the huge shortage of opportunities for the adolescents in the rural setting. Due to the lack of a route, we created one. Providing rural adolescents with opportunities is changing lives. And those who change lives, also change their own lives”.

In 2022, the Rural Professional Learning Program offered upwards of 140 young apprentice vacancies and expanded its operational area to another group of four municipalities, coming to a total of seven in the year: Canguçu, Cerro Branco, Passo do Sobrado, Rio Pardo, Paraíso do Sul, Progresso and São Lourenço do Sul.

The Institute has already certified 740 young apprentices and is national and internationally acknowledged, and has been granted awards and homage thanks to its transforming action, which has an impact on the life of its apprentices and their families, but, equally, on the communities to which they belong and on society as a whole.

**Nossa trajetória em números**  
Our trajectory in numbers

Ano Year	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total
Turmas Groups	5	7	7	7	7	7	40
Jovens Young people	84	120	129	141	122	145	741

# PROTAGONISMO JUVENIL QUE IMPACTA

Juvenile protagonism that impacts

Com habilitação pelo Ministério do Trabalho, o Instituto Crescer Legal oferece o Programa de Aprendizagem Profissional Rural, formando adolescentes no curso de gestão rural e empreendedorismo, sem saírem do campo e da escola, já que as atividades são desenvolvidas no contraturno escolar. Durante um ano do curso (800 horas), os jovens de 14 a 17 anos são contratados como aprendizes pelas empresas associadas e apoiadoras do Instituto Crescer Legal e, ao final, recebem certificação.

Conforme a Lei de Aprendizagem, recebem salário proporcional a 20 horas semanais e demais direitos trabalhistas, com carteira assinada. As atividades teóricas e práticas ocorrem de forma concomitante, tanto nas escolas sede, no ambiente do curso, como junto à família e na comunidade. Assim, os adolescentes ocupam seu dia no curso e na escola, longe de tarefas impróprias para a idade e sem a necessidade de trabalharem dentro das empresas.

O Programa é um estímulo à educação regular e profissional, bem como ao combate ao trabalho infantil, valorizando o jovem do campo, através do empreendedorismo e de práticas modernas e eficazes, tudo em um formato pioneiro.



Duly licensed by the Ministry of Labor, the Growing Up Right Institute offers the Rural Professional Learning Program, qualifying adolescents in the rural management and entrepreneurship course, without the need for them to leave their school or rural setting, as all activities take place on the shift opposite to regular school hours. During a yearlong course (800 hours), the adolescents aged 14 – 17 are hired as apprentices by the associate companies and supporters of the Growing Up Right Institute and, at the end, they are entitled to a certificate.

According to the Learning Law, they are paid a salary proportional to 20 hours a week and are entitled to all workers' rights, and are granted a work permit. All theoretical and practical activities take place concomitantly at the school headquarters, in the atmosphere of the course, as well as within the family and community. Therefore, the adolescents spend their day at the premises of the course and at school, thus keeping distant from activities not suitable for their age, and without having to work inside the company premises.

The program represents an encouragement to regular and professional education, as well as to the fight against child labor, holding the adolescents in high esteem, through an entrepreneurial spirit, along with modern and efficient practices, everything in a pioneer format.

## EIXOS DE APRENDIZAGEM

A caminhada de conteúdos do curso

Learning Axes  
The long walk of the contents of the course

**Criação e estudos de viabilidade e de desenvolvimento de um produto de gestão ou empreendedorismo**

Creation and studies focused on the viability and the development of a management or entrepreneurship product

**Trabalhos em grupo envolvendo as famílias e a comunidade**

Group works involving the families and community

**Estudo e análise das propriedades rurais**

Study and analysis of the rural properties

**Diagnóstico do município e região com estudos dos arranjos produtivos locais**

Diagnosis of the municipality and region, along with studies focused on local productive arrangements

**Mapeamento das parcerias locais e alianças estratégicas**

Mapping of the local partnerships and strategic alliances





## VISITAS DOMICILIARES

### Household visits

Durante o ano de 2022, foi possível novamente realizar visitas domiciliares aos aprendizes. Os educadores de referência e a equipe de coordenação e orientação pedagógica visitaram 28 jovens aprendizes, percorrendo a zona rural de todos os municípios atendidos pelo Programa de Aprendizagem Profissional Rural. Através desses encontros, é possível compartilhar com os responsáveis o andamento da caminhada do jovem no curso, fortalecendo vínculos com suas famílias e ampliando ainda mais a efetividade do aprendizado.

During the year 2022, it was again possible to visit the households of the apprentices. The educators of reference and the pedagogical and coordinating team visited 28 young apprentices, passing through the rural zones of all the municipalities assisted by the Rural Professional Learning Program. At these encounters it is possible to share with the persons in charge the way the walk of the young of the course is unfolding, strengthening bonds with their families and expanding even further the effectiveness of the learning process.



**28**  
visitas  
realizadas  
28 visits  
carried out



**07**  
municípios  
07  
municipalities



**2.600**  
km  
percorridos  
2.600 km  
covered

## O EMPREENDEDORISMO NÃO TIRA FÉRIAS!

Entrepreneurship never takes a vacation!

Durante o recesso escolar de inverno, os aprendizes do Instituto realizaram atividades de pesquisa junto à sua família e comunidade, além de viagem de estudos. Para a orientadora pedagógica Taciane Velazquez, dessa forma, eles “puderam estreitar os laços de parcerias comunitárias desenvolvendo pesquisas voltadas aos conhecimentos populares, boas práticas de manejo e conservação do solo, gestão da unidade de produção familiar e planejamentos para a diversificação produtiva.” O objetivo é promover o aprendizado e estimular o protagonismo nos espaços onde estão inseridos.

During the winter school holidays, the apprentices of the Institute conducted research activities focused on their families and community, besides study trips. According to guidance counselor Taciane Velazquez, it made them “straighten the community partnership links, developing research works geared toward popular knowledge, good soil management and conservation practices, administration of the family production unit and plans towards production diversification”. The goal is to promote the learning process and encourage the spirit of protagonism in the locations to which they belong.





# APRENDENDO NA PRÁTICA: AMPLIANDO HORIZONTES

Learning in practice: broadening horizons

Como a essência do Instituto Crescer Legal é fazer da aprendizagem um caminho para ampliar horizontes e proporcionar oportunidades, as visitas pedagógicas, viagens de estudo e saídas técnicas são fundamentais. No ano de 2022, as turmas puderam visitar eventos relacionados diretamente ao agro e também aprender mais sobre outras áreas de extrema importância, como iniciativas voltadas ao turismo rural, diferentes formas de produção e diversificação no campo, além de instituições de pesquisa e de ensino. Um verdadeiro estímulo a suas habilidades e visão empreendedora.

As the essence of the Growing Up Right Institute consists in turning learning into a path that broadens horizons and provides opportunities, the pedagogical visits, study trips and technical visits are of fundamental importance. In the case of 2022, the groups had the opportunity to visit events directly related to agro and also learn more about other areas of extreme importance, like initiatives focused on rural tourism, different production styles and crop diversification, besides research and educational institutions. A real stimulus to their skills and entrepreneurial vision.

Confira abaixo algumas das saídas pedagógicas realizadas:  
Please check out below some of the technical-pedagogical visits conducted:



## 45ª EXPOINTER 45<sup>th</sup> EXPOINTER

Uma viagem de estudos de suma importância foi à 45ª Expointer, realizada em Esteio (RS) e uma das maiores feiras do agronegócio da América Latina, com os temas tradição e inovação, que unem importantes pontos trabalhados pelos projetos dos jovens do Crescer Legal. O Instituto também participou no estande Experiências Exitosas na Educação do Campo, espaço organizado pela Federação dos Trabalhadores na Agricultura do Rio Grande do Sul (Fetag). Egressos do Programa de Aprendizagem foram convidados a fazer parte da iniciativa, conversando com os visitantes sobre as suas experiências.

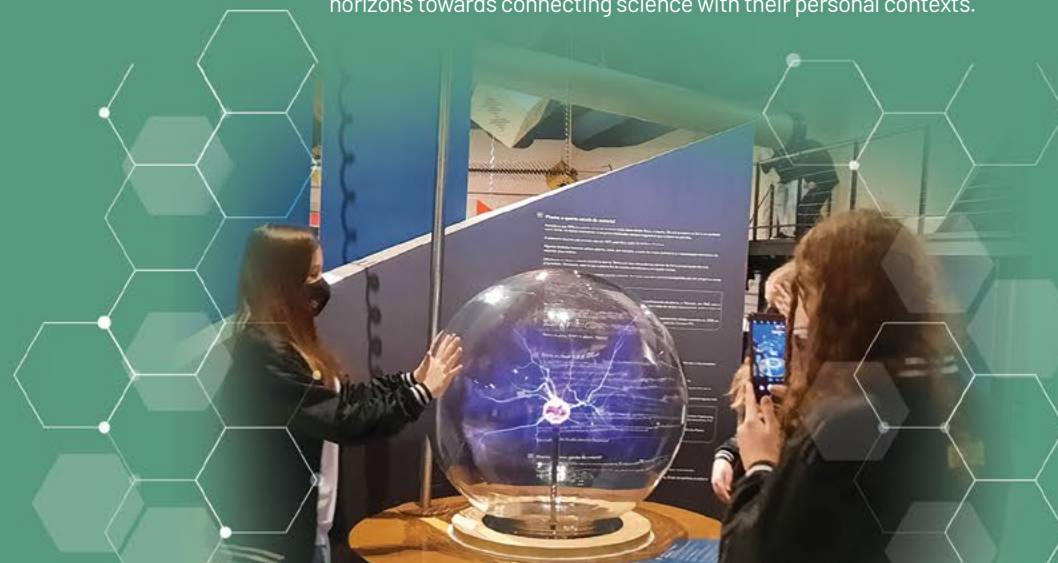
A study visit of utmost importance was to the 45th Expointer, held in Esteio (RS), one of the biggest agribusiness fairs in Latin America, focused on themes like tradition and innovation, which comprise relevant works encompassed by the projects developed by the apprentices of the Growing Up Right Institute. The Institute also gave its contribution to the stand "Successful Initiatives in Rural Education", an initiative by the Rio Grande do Sul Federation of Rural Workers (Fetag). Former students from the Learning Program were invited to take part in the initiative, talking with the visitors about their experiences.

## PUCRS: INSPIRAÇÃO QUE SURGE DA INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

PUCRS: inspiration stemming from technological innovation

Mais um destino de destaque dos jovens aprendizes foi o Museu de Ciências e Tecnologia da PUCRS, na capital gaúcha, que conta com centenas de experiências científicas e um vasto acervo de fósseis, espécimes da biodiversidade e peças provenientes de escavações arqueológicas, que são objeto de pesquisas inclusive de mestrands e doutorandos. A vivência no Museu auxiliou os participantes do Programa de Aprendizagem Profissional Rural a enxergar novas possibilidades, ampliando seu conhecimento e horizontes ao conectar a ciência com seus contextos pessoais.

Another noteworthy visit by the young apprentices was to the Technology and Science Museum at PUCRS, in the capital city of Rio Grande do Sul, which displays hundreds of scientific experiences and a vast array of fossils, biodiversity specimens and rarities extracted from archeological excavations, which are research objects of great interest to master's and doctorate degree students. The visit to the Museum opened the eyes of the participants of the Rural Professional Learning Program to chances for new possibilities, broadening their knowledge and horizons towards connecting science with their personal contexts.



## RETORNO DA EXPOAGRO AFUBRA

Resumption of Expoagro Afubra

Os jovens aprendizes estiveram presentes na retomada da maior feira voltada à agricultura familiar, a Expoagro Afubra, que, depois de dois anos sem edições devido à pandemia, voltou a reunir centenas de expositores do segmento agropecuário e milhares de visitantes em Rio Pardo (RS). Além da visita de estudos dos aprendizes, o Instituto ainda participou da 20ª edição do evento com um estande no Espaço Inovação do Agro, visitado por autoridades, parceiros e produtores rurais.

The young apprentices were present at the resumption of the biggest family farming fair, known as Expoagro Afubra, which, after an interruption of two years, due to the pandemic, again attracted hundreds of exhibitors from the agribusiness segment and thousands of visitors in Rio Pardo (RS). Besides the study visit of the apprentices, the Institute equally took part in the 20th edition of the event with an agro stand in the Agro Innovation Space, visited by authorities, partners and rural producers.



# INTEGRADOS PARA COMPARTILHAR VIVÊNCIAS

Integrated to share experiences

As sete turmas de jovens aprendizes participantes do Programa de Aprendizagem Profissional Rural reuniram-se virtualmente em duas oportunidades: em maio, para compartilhar as atividades realizadas no curso de gestão rural e empreendedorismo, e em setembro para discutir sobre as ideias de projetos comunitários e socializar as propostas de temas para os projetos finais que estavam em fase de construção.

Os seminários, que fazem parte do plano de curso, proporcionam desenvolvimento aos jovens aprendizes e auxiliam na construção de seus projetos de vida com perspectivas de curto, médio ou longo prazo. Cada uma das sete turmas realizou três eventos em suas comunidades com a finalidade de apresentar as atividades realizadas ao longo do curso para sua escola, comunidade, familiares, parceiros e colegas. Os seminários mais esperados ocorreram no final do curso, entre novembro e dezembro, com a apresentação dos projetos finais dos jovens, contando com a participação de suas famílias e dos parceiros de cada município. Tal colaboração fortalece e valida esse momento único para os jovens, que se empenham para criar belíssimas apresentações.

The seven groups of young apprentices who attended the Rural Professional Learning Program held in a virtual meeting in two opportunities: in May, to share the activities carried out at the rural management and entrepreneurship course, in September, and debate on ideas related to community projects and socialize the suggestions of the themes to the final projects still underway.

The seminars, which are an integral part of the course plan, promote the development of the young apprentices and are a good aid in the development of their life projects with perspectives for the short, medium and long term. Each one of the seven groups held three events in their communities with the aim to present the activities carried out over the course to their school, community, families, partners and colleagues. The most expected seminars took place at the end of the course, from November to December, with the presentation of the final projects of the adolescents, counting on the participation of their families and partners of every municipality. Such collaboration strengthens and validates this unique moment for the young, who did their best to create wonderful presentations.



## TEMAS DOS PROJETOS DE VIDA DOS APRENDIZES APRESENTADOS NO SEMINÁRIO DE ENCERRAMENTO DO CURSO:

Themes of the apprentices' life projects presented at the final seminar of the course:

### Diversificação da produção na propriedade

Crop diversification at the farm

Projetos  
Projects

62

%  
%

43%

### Carreira profissional

Professional career

51

35%

### Empreendedorismo

Entrepreneurship

23

16%

### Melhorias na estrutura da propriedade de família

Improvements to the rural property of the family

8

5%

### Outros projetos

Other projects

1

1%



“O Programa de Aprendizagem Profissional Rural, além de auxiliar na manifestação do empreendedorismo dos jovens aprendizes, é um instrumento para que eles conquistem confiança e autonomia para conduzirem seus projetos futuros.”

“The Rural Professional Learning Program, besides being a great aid in expressing the entrepreneurial spirit of the young apprentices, is an instrument for them to win confidence and autonomy to conduct their own future projects.”

**Graziele Pinton,**

Coordenadora de Desenvolvimento de Projetos do Instituto Crescer Legal

Projects Development Coordinator at the Growing Up Right Institute



# TRANSFORMANDO VIDAS

Transforming lives

No dia 8 de dezembro, no Pavilhão da Agricultura Familiar no parque da Expoagro Afubra em Rio Pardo (RS), ocorreu a Formatura das sete turmas do Programa de Aprendizagem Profissional Rural. Mais 145 jovens aprendizes de Canguçu, Cerro Branco, Paraíso do Sul, Passo do Sobrado, Progresso, Rio Pardo e São Lourenço do Sul receberam o certificado das suas 800 horas de formação no curso “Empreendedorismo em Agricultura Polivalente – Gestão Rural”. A solenidade reuniu mais de 300 pessoas, sendo transmitida, ao vivo, pelo YouTube.

Assim, o Instituto Crescer Legal chega à marca de 741 aprendizes certificados, de 40 turmas contempladas em municípios de diferentes regiões do Rio Grande do Sul desde 2016. Um marco que é orgulho para o Instituto Crescer Legal e também mais um importante passo para cumprir nosso propósito, dando oportunidades para que os jovens possam expandir seus horizontes, com a perspectiva de um amanhã mais promissor.

The Graduation Ceremony of the seven groups of the Rural Professional Learning Program took place at the Family Farming Pavilion, at the Expoagro Park in Rio Pardo (RS), on the 8th of December. More than 145 teenage apprentices from Canguçu, Cerro Branco, Paraíso do Sul, Passo do Sobrado, Progresso, Rio Pardo and São Lourenço do Sul received the certificate of their 800 hours of lessons at the course Entrepreneurship in Multipurpose Agriculture – Rural Management”. The ceremony attracted more than 300 people, and was livestreamed on the YouTube.

Thus, the Growing Up Right Institute achieved the mark of 741 certified apprentices from 40 groups coming from different municipalities across the regions of Rio Grande do Sul, since 2016. A milestone the Growing Up Right Institute takes pride in, and representing just one more step in compliance with our purpose, providing the young with opportunities to broaden their horizons, with the perspective of a more promising tomorrow.

“A gente só cresce e vence os desafios quando unimos forças. O Instituto Crescer Legal faz a diferença na vida desses jovens e eles farão a diferença nos nossos municípios”

“We only grow and conquer challenges when we join forces. The Growing Up Right Institute makes a difference in the life of these teenagers and they will make a difference in our municipalities”

**Vinicius Pegoraro,**

presidente da Associação dos Municípios Produtores de Tabaco (Amprotabaco) e prefeito de Canguçu (RS), padrinho das turmas de 2022

president of the Association of Tobacco Growing Municipalities (Amprotabaco) and mayor of Canguçu (RS), godfather of the 2022 groups



**Assista à formatura**  
Attend the graduation ceremony

## PROGRAMA DE APRENDIZAGEM EM 2022

The Learning Program in 2022

Municípios Municipalities	Localidades abrangidas Districts covered	Aprendizes certificados Certified apprentices
São Lourenço do Sul	8	22
Canguçu	7	15
Cerro Branco	9	26
Rio Pardo	10	23
Passo do Sobrado	8	21
Paraíso do Sul	11	18
Progresso	7	20
<b>7</b>	<b>60</b>	<b>145</b>



**2016 a 2022**  
2016 to 2022

**741 aprendizes certificados**  
741 young apprentices certified

**40 turmas em diferentes regiões do RS**  
40 groups in different regions across Rio Grande do Sul



## 6º ENCONTRO ANUAL DE APRENDIZES RURAIS

6<sup>th</sup> annual meeting of the rural apprentices

O Encontro de Aprendizes Rurais é realizado anualmente pelo Instituto Crescer Legal. Um momento de compartilhamento de vivências entre os egressos dos anos anteriores e os aprendizes das turmas atuais do Programa de Aprendizagem Profissional Rural.

O 6º Encontro Anual de Aprendizes foi realizado na sequência do evento de formatura, marcando a última atividade conjunta de 2022. Mais de 200 jovens, entre recém-formados e egressos, se reuniram para, além de trocar experiências, compartilhar suas expectativas para o futuro. O evento foi protagonizado pelos jovens, que apresentaram projetos já implementados, oportunidades que aproveitaram junto ao Instituto e parceiros, e até mesmo vídeos com falas de seus familiares que incentivam suas iniciativas. Ainda tiveram atividades de integração, puderam registrar o momento em um painel de assinaturas e guardar para sempre a lembrança deste dia em fotografias.

The Meeting of the Rural Apprentices is held on an annual basis by the Growing Up Right Institute. It is an experiences sharing moment among the former student of the previous years and the apprentices of the current groups of the Rural Professional Learning Program.

The 6th Annual Meeting of the Apprentices was held in sequence of the graduation ceremony, constituting the final joint activity in 2022. More than 200 adolescents, including newly graduated and former students, met in order to exchange experiences and share their expectations relative to the future. The event was promoted by the young, who presented projects already implemented, opportunities that resulted from their contact with the Institute and partners, and even videos featuring speeches from their family members encouraging their initiatives. They also had integration opportunities, and recorded the event in a panel of signatures, equally keeping remembrances of this day in photos.





## EGRESSOS: A COMPROVAÇÃO DO SUCESSO DAS INICIATIVAS DO CRESCER LEGAL

Former participants: attesting to the success of the initiatives of the Growing Up Right Institute

A ampliação do espaço e das oportunidades para aqueles que já participaram do Programa de Aprendizagem é outro ponto de destaque das iniciativas do Instituto Crescer Legal. Por meio do Programa de Acompanhamento de Egressos, a instituição segue mantendo contato e ofertando oportunidades aos jovens que concluíram o Programa de Aprendizagem Profissional Rural desde 2017. Os egressos participam de cursos de liderança e aperfeiçoamento, eventos e feiras, além de encontros para troca de experiências com os novos aprendizes, mantendo o vínculo com o Instituto.

Em 2022, passaram a ter destaque em diversos eventos promovidos pelo Crescer Legal como mestres de cerimônias, na apresentação das turmas do ano, na Mostra do Programa Boas Práticas de Empreendedorismo para a Educação, na formatura e no Encontro Anual de Aprendizes Rurais.

Os egressos também serviram como modelos de representatividade e protagonismo ao marcarem presença nos estandes do Crescer Legal na Expoagro e na Expointer, e como inspiração nos seminários de integração das turmas de 2022, que ocorreram de forma virtual. Ainda estrelaram como atores do Espaço Camarim na peça Rádio Fascinação, durante os Seminários do Ciclo de Conscientização promovido nos três estados do Sul do Brasil pelo SindiTabaco e Afubra.

Uma das oportunidades mais marcantes para as egressas do Programa de Aprendizagem do Instituto é o programa Nós por Elas – A voz feminina do campo, que tem como objetivo olhar para o mundo com mais respeito e reflexão sobre a diversidade de gênero.

The expansion of the scope and opportunities for those who have already attended the Learning Program is another high point of the initiatives by the Growing Up Right Institute. Through the follow-up program of the former participants, intended to keep in touch and offer opportunities to the adolescents who concluded the Rural Professional Learning Program since 2017, as they can take advantage of opportunities that may arise after the course. The former participants attend improvement and leadership courses, events and fairs, besides meetings for an exchange of ideas with the new apprentices, thus keeping their link with the Institute.

In 2022, they were in the limelight in several events promoted by the Growing Up Right Institute, as masters of ceremonies, just like the presentation of the groups of the year, the Demonstration of the Program Good Practices in Entrepreneurship for Education, including the Graduation Day and the Annual Meeting of Rural Apprentices.

The former participants were also viewed as representative and protagonist models by their presence at the stands of the Growing Up Right Institute at Expoagro and Expointer, and as a case of inspiration in the 2022 group integration seminars, which was held in virtual form. They were also the main performers at Espaço Camarim, in the play Radio Fascination, during the awareness cycle of seminars promoted in the three States in South Brazil by SindiTabaco and Afubra.

One of the most remarkable opportunities for the former participants of the Institute's Learning Program is the Us for Them Program – the Voice of Rural Women, whose aim consists in looking at the world with more respect and reflection on gender diversity.





## EGRESSOS DESTACAM OS PONTOS MAIS IMPACTANTES NA SUA FORMAÇÃO NO ICL:

Former participants stress the most important points in their qualification training:

### ASPECTOS COMPORTAMENTAIS DESENVOLVIDOS NO CURSO QUE FAZEM A DIFERENÇA ATUALMENTE:

Behavioral aspects developed during the course that make a difference nowadays:

- **Organização pessoal**  
Personal organization
- **Autoconhecimento**  
Self-knowledge
- **Comunicação oral**  
Oral communication
- **Autoconfiança**  
Self-confidence
- **Autoestima**  
Self-esteem
- **Relacionamento interpessoal**  
Interpersonal relationship

### CONHECIMENTOS AMPLIADOS DURANTE A FORMAÇÃO, QUE SEGUEM SENDO IMPORTANTES:

Knowledge expanded during the training stint, which is still important:

- **Gestão rural**  
Rural management
- **Empreendedorismo**  
Entrepreneurship
- **Responsabilidade ambiental**  
Environmental responsibility
- **Planejamento financeiro**  
Financial planning
- **Reconhecimento dos problemas do trabalho infantil**  
Recognition of child labor problems
- **Reconhecimento das potencialidades do meio rural**  
Recognition of the potentialities of the rural setting

## RECONHECIMENTO E REALIZAÇÃO

Recognition and accomplishment

Realizado pela empresa associada JTI, o Programa Jovem Empreendedor Rural tem como objetivo incentivar egressos a executar seus projetos desenvolvidos no decorrer de sua formação no Instituto Crescer Legal, nas Escolas Famílias Agrícolas de Santa Cruz do Sul, Vale do Sol e Casa Familiar Rural São Mateus do Sul Paraná (CFR), premiando em espécie aqueles que estejam alinhados a alguma atividade agrícola com potencial para, no meio rural, empreender e gerar renda.

Em 2022, cinco egressos do Instituto Crescer Legal (ICL) foram premiados. Nas edições anteriores, o ICL teve 12 premiados, que, com o incentivo financeiro, tiraram do papel e executaram seus projetos, revolucionando a realidade de sua propriedade ou comunidade.

Conducted by associate company JTI, the goal of the Young Rural Entrepreneur Program consists in encouraging the former participants to carry out their projects developed during their training stint, course given by the Growing Up Right Institute, Agricultural Family Schools from Santa Cruz do Sul and Vale do Sol, and Rural Family Home in São Mateus do Sul, State of Paraná (CFR), rewarding them in recognition of their involvement in some agricultural activity with the potential to, in the rural setting, undertake a project and generate income.

In 2022, five Growing Up Right former participants were award. In the previous editions, 12 participants from the Growing Up Right Institute received awards. These adolescents, relying on financial grants, put theory into practice and carried out their projects, revolutionizing the reality of their farms or communities.





# NÓS POR ELAS: AGREGANDO PODER PELO COMUNICAR

Us for Them: empowerment through communication

Realizado pelo Instituto Crescer Legal em parceria com a Universidade de Santa Cruz do Sul (UNISC) desde 2017, o programa Nós por Elas – A voz feminina do campo aborda a condição de gênero no meio rural e traz mais consciência sobre o papel da mulher. Nele, egressas do Programa de Aprendizagem do Instituto trabalham sua valorização e a ampliação de seus aprendizados, sendo capacitadas para a área de comunicação (programas de rádio) como multiplicadoras de conhecimento para outros jovens do meio rural e para a comunidade.

As meninas participantes discutem em grupo, pesquisam e produzem boletins de rádio com temas referentes à condição feminina, ao empreendedorismo, à autonomia, à liderança, à violência contra a mulher e à juventude rural. O programa ainda estimula as jovens para que tenham um olhar e atitudes mais críticas no cotidiano.

Em 2022, o formato foi híbrido: de agosto a outubro, os encontros virtuais foram semanais, e o presencial ocorreu no núcleo, uma vez por mês, todos guiados por profissionais do Instituto e dos cursos de comunicação da UNISC. Sete egressas do Programa de Aprendizagem de Passo do Sobrado, Herveiras e Canguçu participaram e receberam bolsa de estudos do Instituto durante os três meses do Nós por Elas. Os três boletins produzidos foram veiculados em mídias sociais e em programas de entidades parceiras do Programa, como a Associação dos Fumicultores do Brasil (Afubra) e Sindicatos.

A entrega dos certificados às meninas participantes do Programa Nós Por Elas – A voz feminina do campo aconteceu junto da Formatura dos Aprendizes, no dia 8 de dezembro.

Em seis edições do Nós por Elas, 43 jovens de 11 municípios já foram preparadas para multiplicar temas importantes à realidade feminina no campo. No total, 23 boletins já foram divulgados e estão disponíveis no site do Instituto.

Run by the Growing Up Right Institute in partnership with the University of Santa Cruz do Sul (UNISC), since 2017, the Us For Them Program – the Voice of Rural Women addresses the question of gender in the rural setting and creates awareness of the role of women. In this program, the aim of the former female participants of the Institute's Learning Program is to be held in high esteem whilst expanding their learning skills, thus getting prepared for the area of communication (radio programs) as multipliers of knowledge for other young people from the countryside and for the community.

The participating girls hold small group debates, do research and produce radio bulletins with themes relative to the role of women, entrepreneurship, autonomy, leadership, violence against women and rural youth. The program also encourages the young to develop critical thinking in everyday life and everyday tasks.

In 2022, the format was hybrid: from August to October, the virtual meetings were held on a weekly basis, and the on-site meeting occurred in the nucleus, once a month, all of them chaired by professionals from the Institute and from the UNISC. Seven former female participants of the Learning Program from Passo do Sobrado, Herveiras and Canguçu participated and were granted a scholarship by the Institute during the three months of the Us For Them. The three bulletins were aired by social media and by the Program's partner entities, which include the Tobacco Growers' Association of Brazil (Afubra) and Unions.

The certificates were handed over to the girls, who participated in the Us For Them – the Voice of Rural Women, at the Graduation Ceremony of the Apprentices, on December 8.

In six editions of the Us For Them, 43 teenage girls from 11 municipalities were prepared to multiply important themes relative to the reality of the women in the rural setting. In all, 23 bulletins have already been aired and are available on the website of the Institute.

**43**  
**MENINAS**  
43 girls

**06**  
**TURMAS**  
06  
groups

**23**  
**BOLETINS**  
**DIVULGADOS**  
23 bulletins  
published



## PARCEIROS NA TRANSFORMAÇÃO

### Transformation partners

Desde 2018 o Instituto realiza seminários ampliados para a rede de assistência social e educação dos municípios parceiros.

Depois de dois anos com seminários virtuais, em 2022 o Seminário de Parceiros do Instituto Crescer Legal foi novamente presencial, no mês de julho em Santa Cruz do Sul (RS), com atividades conduzidas pela Diatópica Consultoria. Em sua quinta edição, o evento teve como tema “Trabalho infantil: cuidado, acolhimento e proteção”. A programação contou com dinâmicas de acolhimento, com a fala do presidente do Instituto Crescer Legal, Iro Schünke, e com palestra da Dra. Ana Paula Motta Costa, associada fundadora do Instituto e vice-diretora da Faculdade de Direito da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS).

No evento também foram apresentados os Programas desenvolvidos pelo Instituto e as diferentes formas de promoção do cuidado, acolhimento e proteção aos adolescentes rurais, tanto por meio da Aprendizagem Profissional, pela comunicação e pela qualificação de profissionais da educação no campo.



Since 2018 the Institute holds expanded seminars focused on the social and educational assistance networks of the partner municipalities.

After two years of virtual seminars, in 2022, the Seminar of Partners of the Growing Up Right Institute was again held in on-site format, in the month of July in Santa Cruz do Sul (RS), with activities conducted by Diatópica Consultancy. In its fifth edition, the theme of the event was “Child work: care, reception and protection”. The program relied on the reception dynamics, with the word of the Growing Up Right Institute president, Iro Schünke, and with a lecture by Dr. Ana Paula Motta Costa, associate founder of the Institute and vice-director of the Law School of the Federal University of Rio Grande do Sul (UFRGS).

The event also featured programs developed by the Institute and the different manners in which they promote the care, reception and protection of the rural adolescents through the Professional Learning Program, through communication and the qualification of the professional educators in the countryside.

## (ATUALIZ)AÇÕES PARA IR ALÉM

### Updates intended to go beyond the limits

Sempre buscando o aprimoramento das práticas e métodos utilizados em seus projetos e na operação, o Instituto realizou duas etapas presenciais de formação para a equipe em 2022. A primeira em fevereiro e a segunda em julho. Os encontros tiveram ênfase em ideias de criação e transformação, fortalecimento das práticas pedagógicas e novas referências de conteúdo, além de planejamento e trabalho em equipe.

Durante todo o ano a equipe pedagógica – coordenação, orientação e educadores sociais – tiveram reuniões virtuais e presenciais periódicas, visando à construção coletiva e o acompanhamento dos planos e resultados de todas as turmas. O planejamento sempre é feito conjuntamente por todos e, também, por cada educador, conforme a realidade de sua turma. Assim, essa equipe de excelência garante a qualidade e a unidade do trabalho em regiões cada vez mais distantes da sede.

Always seeking to improve practices and methods implemented in its projects and operations, the Institute conducted two on-site qualification stages for the team in 2022. The first in February and the second in July. The meetings emphasized creation and transformation ideas, strengthened pedagogical practices and new content references, besides planning and team work activities.

Throughout the whole year, the pedagogical team – coordination, guidance and social educators – held virtual and on-site meetings from time to time, with an eye on collective performance, whilst keeping an eye on the plans and results of all groups. Planning is always done jointly by the entire team and, equally, by every educator, in accordance with the reality of their group. Therefore, the team of excellence guarantees quality and work in uniformity in locations ever more distant from the headquarters.

## COMPARTILHANDO CONHECIMENTO

### Sharing knowledge

A coordenadora de desenvolvimento de projetos do Instituto Crescer Legal, psicóloga Grazielle Silveira Pinton, participou do III Congresso Internacional Novas Abordagens em Saúde Mental Infantojuvenil realizado em Florianópolis (SC) nos dias 10 e 11/06/2022, quando apresentou o trabalho “A aprendizagem profissional: uma estratégia de cuidado com a juventude rural”.

The coordinator of the projects coordinated by the Growing Up Right Institute, psychologist Grazielle Silveira Pinton attended the III International Congress on New Approaches to Youth Mental Health, held in Florianópolis (SC) on 10th and 11th June 2022, when she presented the paper “Professional learning: a care strategy focused on rural youth”.





# PROGRAMA BOAS PRÁTICAS DE EMPREENDEDORISMO PARA A EDUCAÇÃO

## Best Entrepreneurship Practices Towards Education Program

A retomada de vivências presenciais em 2022 possibilitou que o Programa Boas Práticas de Empreendedorismo para a Educação tivesse o seu formato originalmente implementado. Já em sua terceira turma no município parceiro de Canguçu (RS) – a primeira em 2020 teve atividades totalmente online e o grupo de 2021 contou com encontros virtuais e presenciais –, o Programa contemplou seis encontros entre março e novembro. Mais 14 professores de diferentes escolas do meio rural do município puderam acessar e multiplicar as ferramentas metodológicas testadas e aprovadas pela equipe pedagógica do Instituto Crescer Legal, com temas como inteligência emocional, autoconhecimento, empatia, comunicação, tecnologia, planejamento estratégico e inovação. Também ocorreram vivências práticas em suas escolas.

Ao final das atividades, na segunda quinzena de novembro, houve a Mostra de Boas Práticas Pedagógicas, com a socialização das tarefas desenvolvidas pelos professores ao longo do ano. Com a entrega dos certificados aos professores participantes da terceira turma e às 24 escolas do meio rural contempladas com a iniciativa no município desde 2020, o evento marcou a conclusão do projeto piloto e a consolidação do Boas Práticas no rol de Programas do Instituto.

The resumption of on-site experiences in 2022 made it possible to implement the original format for the Best Practices Program in Entrepreneurship for Education. Now in its third group in the partner municipality of Canguçu (RS) – the activities of the first one in 2020 were conducted online in their entirety, and the 2021 group relied on virtual and on-site meetings –, the Program comprised six meetings from March to November. An additional group of 14 schoolmasters from different rural schools in the municipality had the chance to access and multiply the methodological tools tested and approved by the pedagogical team of the Growing Up Right Institute, including such themes as emotional intelligence, self-knowledge, empathy, communication, technology, strategic planning and innovation. Practical experiences also occurred in their schools.

At the end of the activities, in the second half of November, there was the Display of Best Pedagogical Practices, with the socialization of the tasks developed by the schoolmasters over the year. With the delivery of the certificates to the schoolmasters who participated in the third group and to the 24 rural schools selected for the initiative in the municipality since 2020, the event marked the conclusion of the pilot project and the consolidation of Best Practices in the set of the Programs run by the Institute.

## 2022

**83**  
HORAS DE  
FORMAÇÃO

83 hours were  
dedicated to  
improve

**14**  
ESCOLAS  
DO CAMPO

14 rural  
schools

**14**  
PROFESSORES  
14 schoolmasters

**1.528**  
PESSOAS  
ATINGIDAS  
PELAS AÇÕES  
PROPOSTAS

1,528 people  
were reached by  
the initiatives

## TOTAL (2020-2022)

**03**  
TURMAS  
03 groups

**43**  
PROFESSORES  
43 schoolmasters

**24**  
ESCOLAS  
DO CAMPO  
24 rural  
schools





# ERRADICAÇÃO DO TRABALHO INFANTIL: UMA CAUSA DE TODOS

Child labor eradication: everybody's concern

Os projetos realizados pelo Instituto Crescer Legal são algumas das iniciativas precursoras na promoção do combate ao trabalho infantil no campo, sendo este o tema principal de diversos eventos nos quais a entidade marca presença.

The projects carried out by the Growing Up Right Institute are some of the forerunner initiatives in the promotion of the fight against child labor in the rural setting, and this is the main theme in several events attended by the entity.

## SEMANA LEGISLATIVA: CONSTRUINDO CIDADÃOS NO CAMPO

Legislative Week: creating citizens in rural settings

Em 10 de maio, data em que é celebrado o dia do Campo, os aprendizes do Programa de Aprendizagem Profissional Rural acompanharam, na Câmara de Vereadores de Canguçu, um evento para falar sobre o futuro do campo e as oportunidades para os jovens rurais. E o Instituto Crescer Legal foi convidado a apresentar sua atuação voltada ao campo. O diretor administrativo, Sergio Rauber, a gerente, Nádia Fengler Solf, e a orientadora pedagógica, Taciane da Silva Velazquez, falaram sobre os programas do Instituto Crescer Legal que estão em andamento em Canguçu desde 2020.

On May 10, Field Day celebration, the apprentices of the Rural Professional Learning Program attended, at the City Council in Canguçu, an event focused on the future of the countryside and opportunities for young rural adolescents. The Growing Up Right Institute was invited to present its initiatives geared toward the countryside. Administrative director Sergio Rauber, and manager Nádia Fengler Solf, jointly with guidance counselor Taciane da Silva Velazquez dwelt on the programs run by the Growing Up Right Institute now underway in Canguçu since 2020.

## VISITA DO FÓRUM NACIONAL

Visit by the national forum

Em novembro, a Secretária Executiva do Fórum Nacional de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (FNPETI), Katerina Volcov, visitou a sede do Instituto Crescer Legal, em Santa Cruz do Sul, a convite da coordenadora do Fogap e do Fepeti, Dra. Denise Brambilla González. Acompanhadas do presidente Iro Schünke e outros gestores do Instituto, elas também foram recepcionadas em uma roda de conversa com os aprendizes da turma de Rio Pardo.

In November, the Executive Secretariat of the Prevention and Eradication of Child Labor (FNPETI, in the Portuguese acronym), Katerina Volcov, visited the headquarters of the Growing Up Right Institute, in Santa Cruz do Sul, at the invitation of Fogap Fepeti coordinator, Dra. Denise Brambilla González. In the company of president Iro Schünke and other managers of the Institute, they held a round of talks with the apprentices from the group of Rio Pardo.

## SEMINÁRIOS DO FOGAP E FEPETI

FOGAP and FEPETI Seminars

O Instituto também participou dos dois Seminários Estaduais promovidos em 2022 pelo Fórum Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (FEPETI) e pelo Fórum Gaúcho de Aprendizagem Profissional (FOGAP). O primeiro ocorreu no dia 8 de junho, em Venâncio Aires (RS), com o tema "Trabalho Infantil, Proteção Social e Aprendizagem Profissional". O evento contou com a fala da coordenadora dos fóruns e auditora fiscal do Trabalho, Dra. Denise Brambilla González, que destacou o escopo de união de forças através da conscientização das comunidades rurais, técnicos de empresas e sociedade civil. Iro Schünke, presidente do Instituto Crescer Legal, falou sobre a importância da oferta de alternativas aos jovens do campo. O Coordenador Nacional de Combate ao Trabalho Infantil do Ministério do Trabalho e Previdência, Dr. Roberto Padilha Guimarães, destacou que somente com o trabalho em rede será possível erradicar, efetivamente, a mão de obra infantil, haja vista ser uma questão complexa que requer o oferecimento de alternativas.

Já no dia 30 de novembro, em Osório, ocorreu a segunda edição do Seminário, estando o Instituto Crescer Legal representado por sua gerente, Nádia Fengler Solf. Na oportunidade foi lançada mais uma edição da Revista Aprendiz, publicação do FOGAP que é referência de divulgação da aprendizagem profissional em nível nacional.

The Institute also attended two State Seminars in 2022: the State Forum on the Prevention and Eradication of Child Labor (FEPETI) and the Rio Grande do Sul Forum on Professional Learning (FOGAP). The former was held on June 8, in Venâncio Aires (RS), with the theme "Child Labor, Social Protection and Professional Learning". The event counted with the presence of forum coordinator and Labor Inspector, Dra. Denise Brambilla González, who dwelt on the scope of joint efforts towards raising awareness among rural communities, company technicians and civil society. Iro Schünke, president of the Growing Up Right Institute, insisted on the importance of offering alternatives to the rural adolescents. The National Child Labor Coordinator from the Ministry of Labor and Social Security, Dr. Roberto Padilha Guimarães, stressed that networking is needed if child labor is to be effectively eradicated, as this is a complex issue that requires the availability of alternatives.

On November 30, in Osório, the second edition of the Seminar was held, and the Growing Up Right Institute was represented by its manager, Nádia Fengler Solf. On that opportunity, another edition of the Apprentice Magazine was launched, a publication by FOGAP which is a reference in terms of giving publicity to professional learning at national level.





# 2023 – CONCRETIZANDO O FUTURO: EXPANSÃO DO PROGRAMA DE APRENDIZAGEM A SANTA CATARINA

2023 – Materializing the future: extending the learning program to Santa Catarina

Em 2023 o Instituto Crescer Legal amplia ainda mais a sua área de atuação. O Programa de Aprendizagem Profissional Rural agora também chega à Santa Catarina, na região do Planalto Norte, mais precisamente no município de Itaiópolis, que tem o maior número de adolescentes filhos de produtores de tabaco no estado. Para formalizar o início da caminhada em Santa Catarina, dirigentes da entidade se reuniram com a auditora fiscal do Trabalho, Luciana Xavier Sans de Carvalho, que também é coordenadora estadual da Aprendizagem Profissional e Combate ao Trabalho Infantil na Superintendência Regional do Trabalho. Na oportunidade, foram apresentadas as principais atividades e resultados do Instituto, em especial do curso voltado para gestão e empreendedorismo.

Em 2023, são mais de 160 novos aprendizes no total, considerando Itaiópolis (SC) e também seis turmas no Rio Grande do Sul, com continuidade em Canguçu, Progresso, Rio Pardo e São Lourenço do Sul e pelo primeiro ano em Agudo e Novo Cabrais.

Teremos também novas turmas do programa Nós por Elas – A voz feminina do campo e do Programa Boas Práticas em Empreendedorismo para a Educação, além de excelentes oportunidades para nossos egressos.

Com certeza será um ano de trabalho e muitas realizações. Com a ampliação para Santa Catarina, também temos um novo destino: para nós do Instituto Crescer Legal e, esperamos, para todos os aprendizes. Desejamos que este grande passo se reflita em um futuro promissor e cheio de oportunidades para os jovens rurais gaúchos e catarinenses.

In 2023 the Growing Up Right Institute expanded even further the operational area. The Rural Professional Learning Program is now arriving in Santa Catarina, in the North Plateau region, more precisely in the municipality of Itaiópolis, home to the biggest number of adolescents coming from tobacco farming families in the state. In order to formalize the beginning of the journey in Santa Catarina, board members of the entity had a meeting with Labor Tax Editor, Luciana Xavier Sans de Carvalho, who is also the state coordinator of Professional Learning and the Fight against child labor at the Regional Labor Superintendency. At the opportunity there was a presentation of the main activities developed by the Institute and their results, in particular, the results of the Rural Professional Learning Program and of the course focused on management and entrepreneurship.

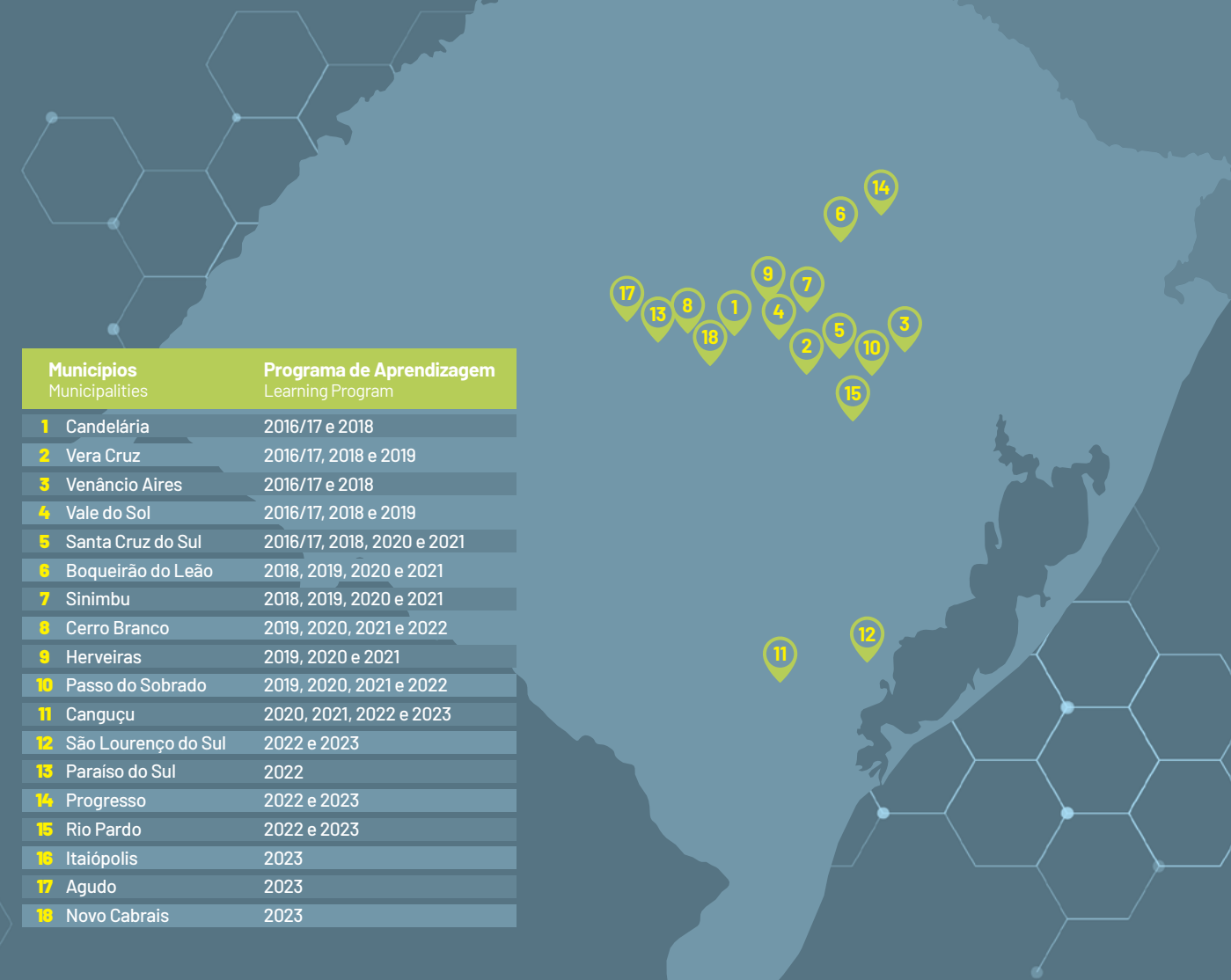
In 2023, the number of new apprentices amounts to upwards of 160, taking into consideration Itaiópolis (SC) and six groups in Rio Grande do Sul, with continuity in Canguçu, Progresso, Rio Pardo and São Lourenço do Sul, and for the first year in Agudo and Novo Cabrais (RS).

We will also have new groups in the program Us for Them – Giving a Voice of Rural Women and in the Best Entrepreneurship Practices Towards Education Program, besides excellent opportunities for our former participants.

We are sure it will be another year of hard work and lots of accomplishments. With expansion to Santa Catarina, we also have a new destination: for us from the Growing Up Right Institute and, we hope, for all apprentices, too. We wish this huge leap will translate into a more promising future, with plenty of opportunities for the rural adolescents in Santa Catarina and Rio Grande do Sul.

# NOSSA CAMINHADA

Our long walk





**Diretoria**

Board of Directors

**Iro Schünke**Diretor Presidente  
Director President**Paulo Cezar Favero**Diretor Vice-Presidente  
Vice-President**Sergio Francisco Rauber**Diretor Administrativo  
Administrative Director**Flavio Lucas Goettert**Diretor Financeiro  
Finance Director**Conselho Fiscal**

Fiscal Council

**Benício Albano Werner**Presidente  
President**Wilson Klemann e Valmor Thesing**Conselheiros  
Advisors**Lucas Sartori e Carlos Alberto Sehn**Suplentes  
Substitutes**Conselho Consultivo**

Consultative Council

**Nestor Raschen**Presidente  
President**Adalberto Huve, Carmen Lúcia de Lima Helfer, Deise Kanitz, Leila Wünsch, Marines Kittel e Nelza Lau.**Conselheiros  
Advisors**Nádia Fengler Solf**Gerente  
Manager**Graziele Silveira Pinton**Coordenadora de desenvolvimento de projetos  
Project Development Coordinator**Taciane Lais da Silva Velazquez**Orientadora Pedagógica  
Pedagogical Adviser

Fotos: Banco de Imagens

Photos: Picture Library

Textos e Diagramação: Guideline Comunicação Corporativa

Texts and Layout: Guideline Comunicação Corporativa





Instituto Crescer Legal  
Rua Galvão Costa, 415 - sala A  
CEP 96810-012 - Santa Cruz do Sul - RS - Brasil  
Fone: (55)(51) 3902-3380  
[contato@crescerlegal.com.br](mailto:contato@crescerlegal.com.br)  
[www.crescerlegal.com.br](http://www.crescerlegal.com.br)  
[facebook.com/institutocrescerlegal](https://facebook.com/institutocrescerlegal)  
Instagram: @instituto\_crescer\_legal